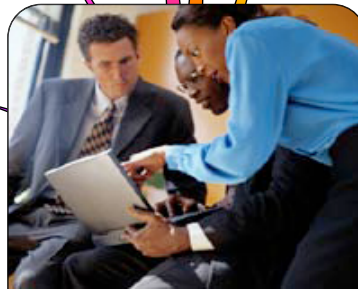
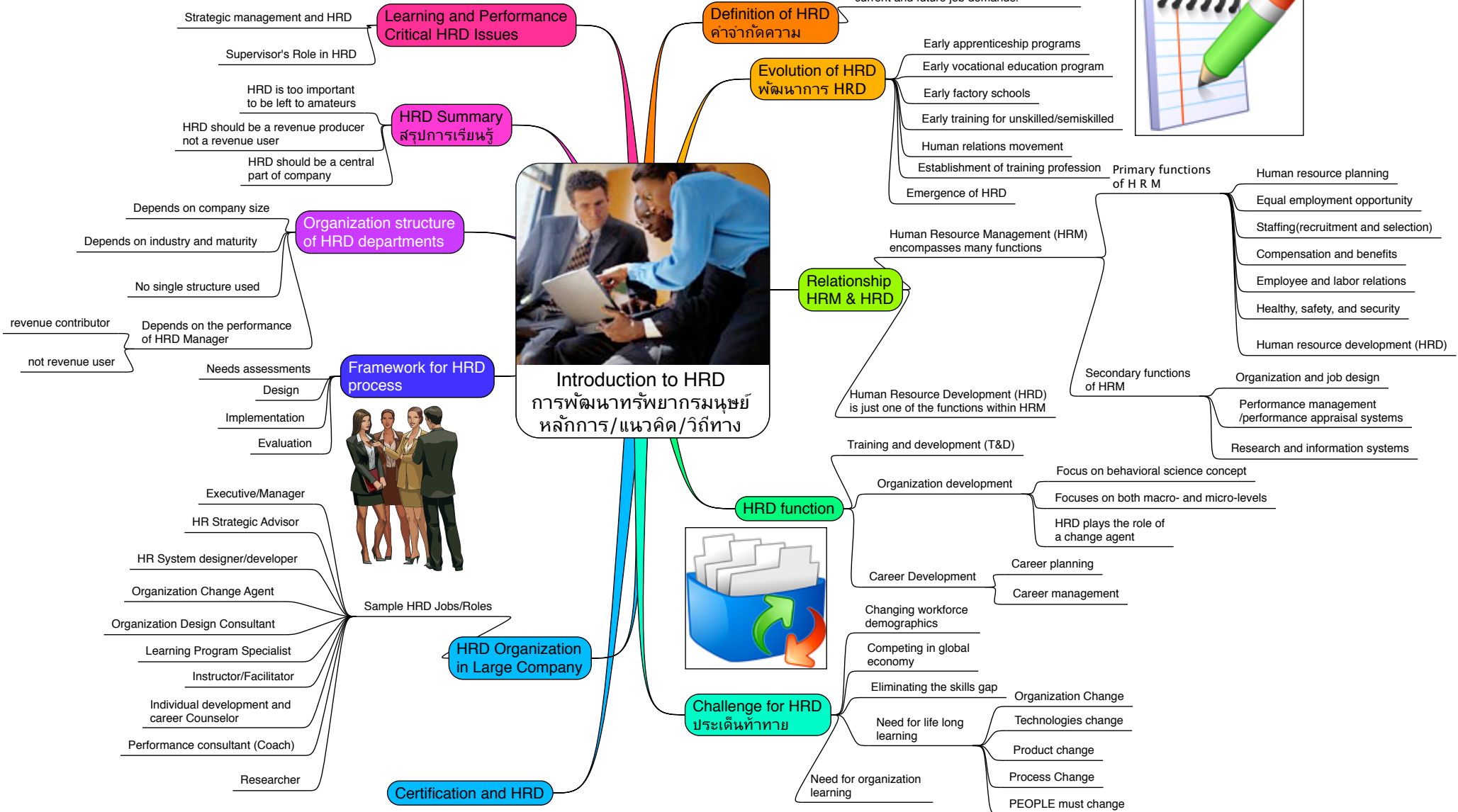


INTRODUCTION TO HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (HRD)

A set of systematic and planned activities designed by an organization to provide its members with the necessary skills to meet current and future job demands.



Introduction to HRD
 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 หลักการ/แนวคิด/วิถีทาง





ทำความเข้าใจหน้าที่ของ HRD ในการขับเคลื่อนงานของการพัฒนาองค์กร



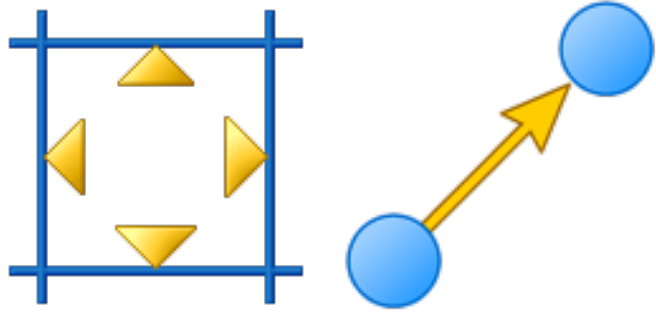
Training - improving the knowledge, skill and attitudes of employees for the short-term, particular to a specific job or task -

- Training
 - Employee orientation
 - Skill & technical training
 - Coaching
 - Counseling

Development - preparing for future responsibilities, while increasing the capacity to perform at a current job

- Development
 - Management training
 - Supervisor development

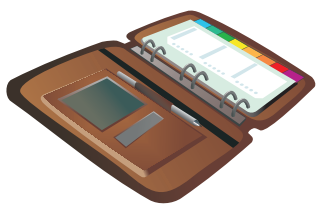
The process of improving and organization's effectiveness and member's well-being through the application of behavioral science concepts



Training and Development (T&D) การฝึกอบรมและการพัฒนา

Organization Development (OD)

- Focuses on both macro- and micro-levels
- HRD plays the role of change agent

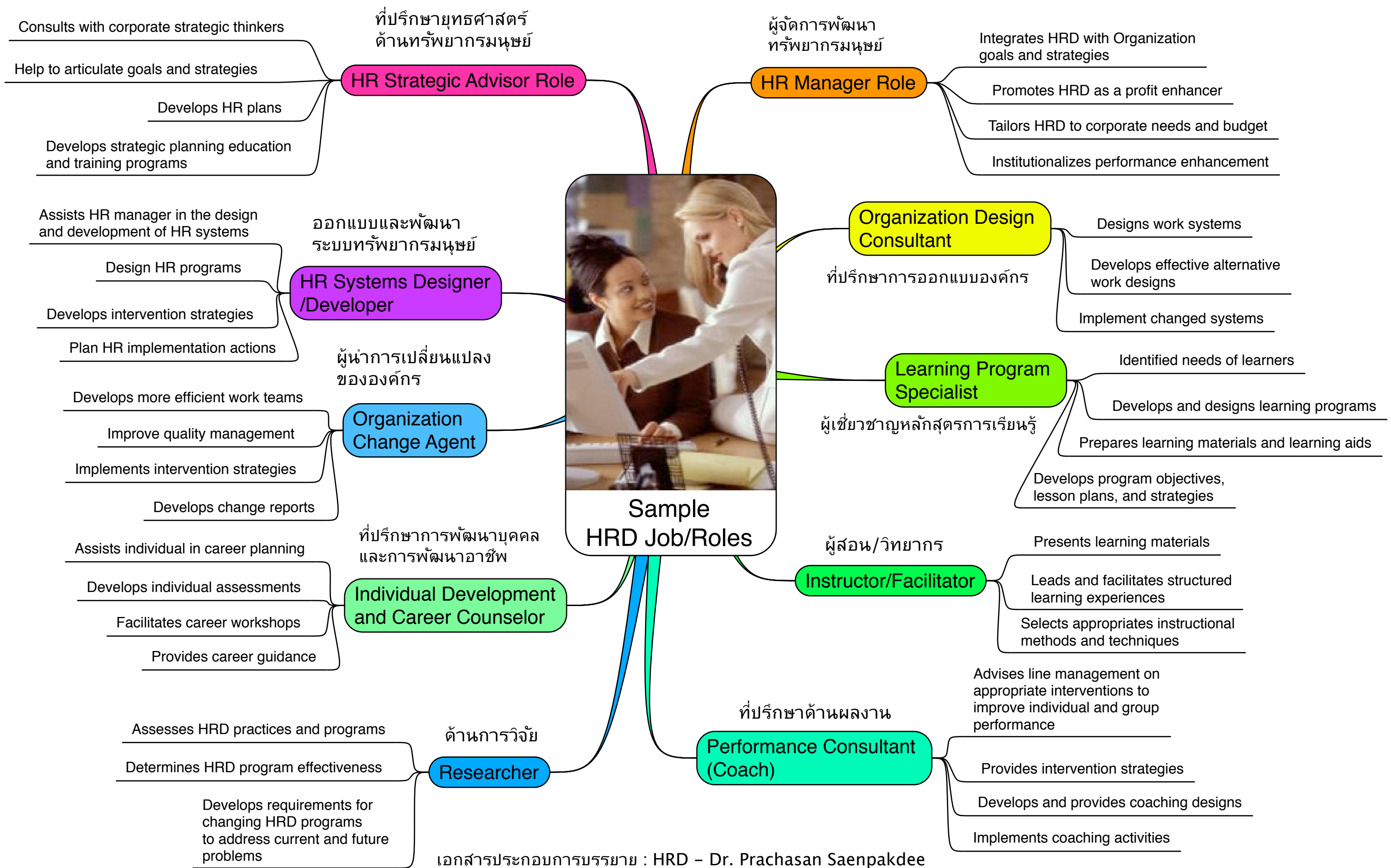


Career development

Ongoing process by which individuals progress through series of changes until they achieve personal level of maximum achievement

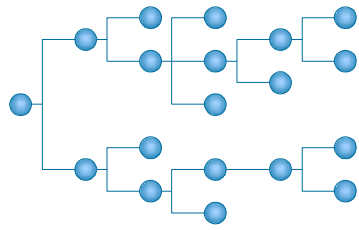
- Career planning
- Career management



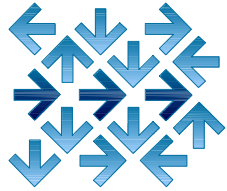


แผนที่ความคิด เพื่อความเข้าใจการคิดเชิงระบบ (System Thinking)

ผู้นำรุ่นใหม่ต้องเข้าใจการคิดเชิงระบบ ฝึกพัฒนาระบบในการคิดแผนที่แผนที่นี้จะช่วยให้ผู้นำเข้าใจระบบ (System Thinking)



ระบบเกิดจากเหตุปัจจัย



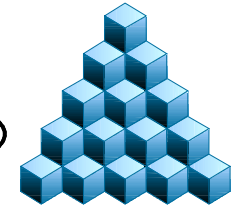
ทุกอย่างไม่ได้เกิดขึ้นเอง มีที่มาและเหตุผลเสมอ

ทุกอย่างมีมิติกว้าง ลึก ไม่เป็นระนาบ

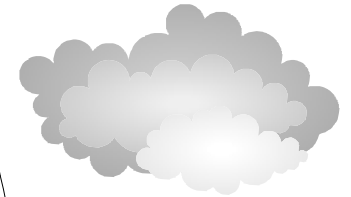
สิ่งที่เราประสบนั้นเป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นครั้งเดียวหรือ

ระบบแบ่งแยกไม่ได้

สิ่งที่เราเห็นนั้นเป็น "กอง" หรือเป็น "ระบบ"

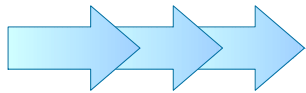


ระบบไม่สามารถแยกบางส่วนออกได้



บางอย่างแม้จะแยกออก ก็ยังคงสภาพเดิม

5 คำถามเพื่อการคิดเชิงระบบ



คนทั่วไปจะคิดเป็นเส้นตรงและมุ่งไปยังทิศทางเดียว

ความสัมพันธ์แบบ Loop

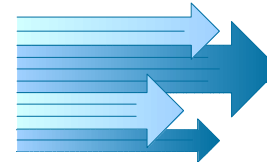
รูปร่างของเหตุและผลเป็นวงจร (Loop)



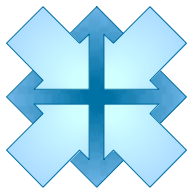
นักคิดเชิงระบบจะเห็นรูปร่างความสัมพันธ์ระหว่างเหตุกับผลเป็นวงจร

คุณภาพของความสัมพันธ์

ความเป็น "องค์รวม" เหนือกว่าความเป็น "ผลรวม"



คุณภาพจากการรวมเป็นภาพสะท้อนระบบ



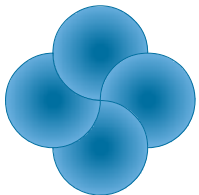
ระบบย่อยมีจุดมุ่งหมายของตนเองในความสัมพันธ์กับส่วนอื่นๆ ในระบบใหญ่

ทุกอย่างมีเป้าหมาย

จุดมุ่งหมายหรือเป้าหมายของมันคืออะไร

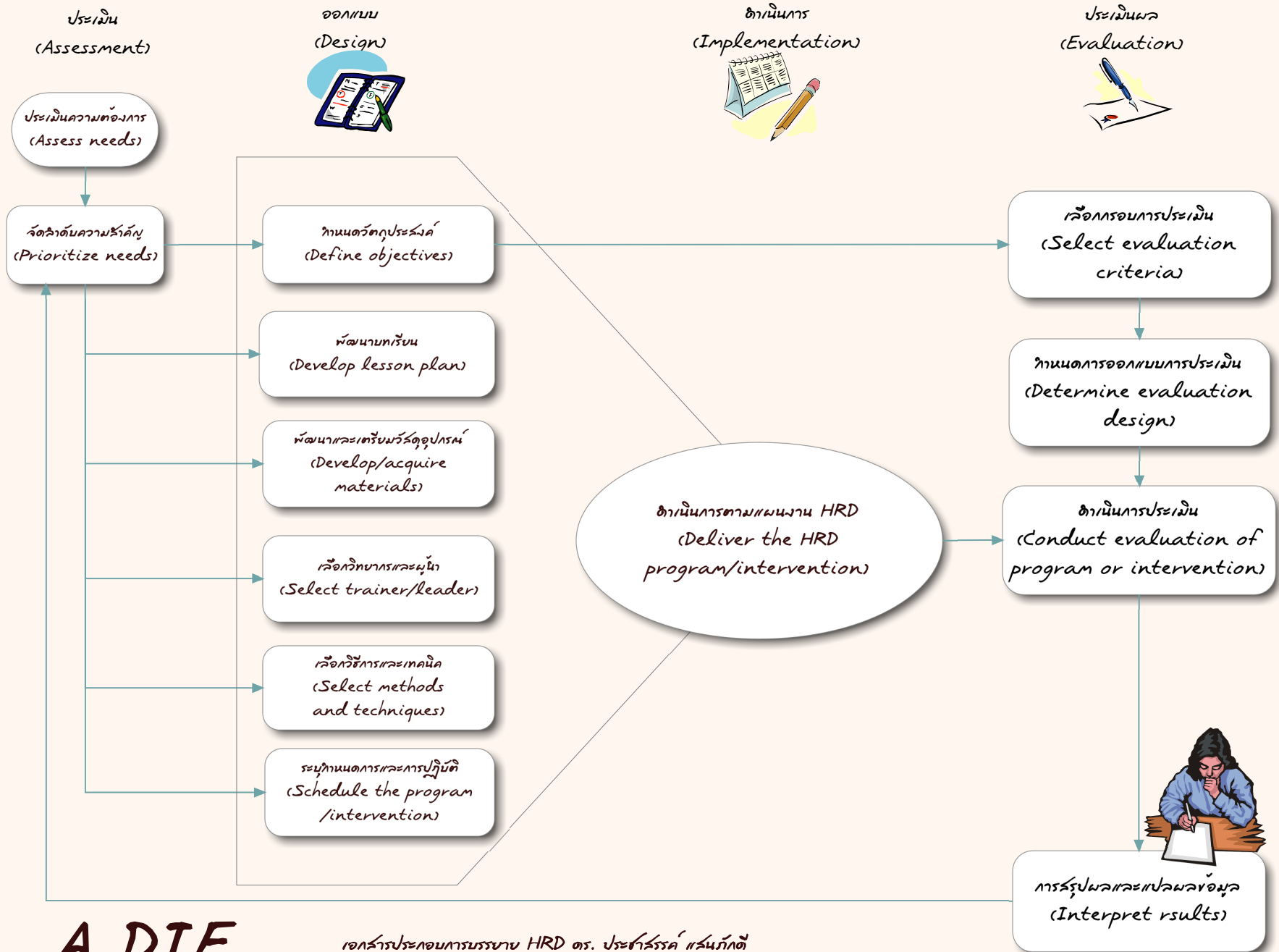


ปริมาณจากการรวมไม่ได้สะท้อนระบบ



ทุกอย่างที่เป็นระบบมีจุดมุ่งหมายของตนเอง

เอกสารประกอบการบรรยาย "การคิดเชิงระบบ (System Thinking) โดย ดร. ประชาสรรค์ แสนภักดี Ph.D. อ้างอิงจาก หนังสือ "วิธีคิดกระบวนการระบบ (System Thinking) ชัยวัฒน์ ธีระพันธ์ : บรรณาธิการ



A DIE

เอกสารประกอบการบรรยาย HRD ดร. ประสงค์ ธีระรัตน์ และคณะ