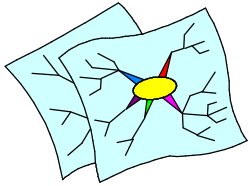


เตรียมตัวให้พร้อมเป็น Facilitator โดย ดร. ประชาสรรค์ แสนภักดี



เตรียมตัวให้พร้อม
เป็น Facilitator

อ้างอิง : พัฒนาในงานพัฒนา
ของ พร้อมบุญ พาณิชภักดี

ทำตัวเป็นแมงมุม
นักพัฒนา (SPIDER)

- Strategic: ยุทธศาสตร์**
- Planning: การวางแผน**
- Implementation Intervention**
- Development: การพัฒนา (ความคิด และจิตใจ)**
- Evaluation: การประเมินผล (ประเมินกรอบ SPI)**
- Report: การทำรายงาน**

- ฝึกตนเป็นนักยุทธศาสตร์
- คิดเชิงกลยุทธ์: Strategic THINKING
- มองเป้าหมายระยะยาว (Long term GOAL!)
- วางแผนทรัพยากร
- วางแผนเชิงระบบ
- การจัดการตามแผน
- การทำงานเป็นทีม
- การพัฒนาคน
- การพัฒนากระบวนการ
- เข้าใจหลักการประเมิน
- ประเมินเพื่อพัฒนา
- รายงานผลความสำเร็จ
- ระบบรายงานเพื่อการใช้ประโยชน์

สร้างความเป็นไทย
ให้แก่น THAI

- T** - ลุ่มลึกในองค์ความรู้
- H** - เรียนรู้หลากหลาย การบูรณาการสองศาสตร์
- A** - ผสานศาสตร์ รวบรวมองค์ความรู้
- I** - สร้างมโนทัศน์ที่ชัดเจน เชื่อมโยงองค์ความรู้

THAI

รู้ทุกเรื่องในบางอย่าง
รู้อย่างในทุกๆ เรื่อง

พัฒนาตนเองให้ครบ
10 วิ ของนักพัฒนา

วิชาการ (Academic)

วิธีการ (Method)

วิทยาการ (Technology)

วิเคราะห์ (Analytical)

วิพากษ์ (Critical)

วิจัย (Research)

วินิจฉัย (Diagnosis)

วิทยากร (Trainer)

วิทยาลัย (Institution)

วิวาทะ (Speaking)

Think: คิด

Action: ลงมือทำ

Think: คิด

Action: ลงมือทำ

YOUNG

หลักการ 10 ค 2 ข

ทำงานแบบ TA TA YOUNG

ลุ่มลึกในศาสตร์
ที่เกี่ยวข้อง

เรียนรู้เรื่องความรู้ใหม่ๆ

เรียนรู้วิธีการที่หลากหลาย

ฝึกความชำนาญในแต่ละวิธี

เลือกให้เหมาะสม

พัฒนาให้ยืดหยุ่น

การแยกแยะประเด็น

เรียนรู้ลึกในองค์ประกอบ

คิดอย่างมีวิจารณ์ญาณ

แยกแยะลุ่มลึกคิดรอบคอบ

ค้นหาความจริง

มีการรอบของการหาข้อมูล

เก่งค้นหาเหตุ หาผล

ชี้จุดปัญหาได้ชัดเจน

เป็นนักถ่ายทอดที่ดี

พัฒนาตนเองตลอดเวลา

การเข้าถึงสถาบันความคิด

การเรียนรู้สู่สำนักคิด

เป็นนักสื่อสารที่ดี

การพูดเพื่อการเปลี่ยนแปลง

Yield: เน้นผลงาน

Orgnizing: ใช้การจัดการ

Unity: มีเอกภาพ

Network: ทำงานผ่านเครือข่าย

Goals!: เป้าหมายชัดเจน