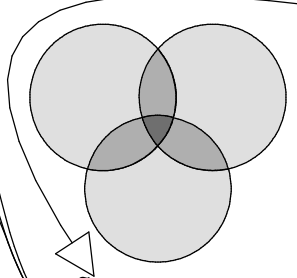


คิดนอกกรอบแต่มีกรอบในการคิด

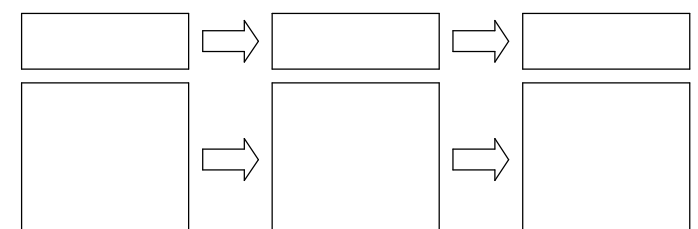
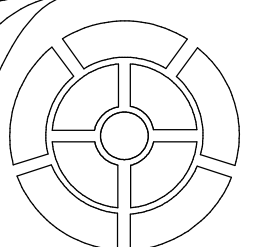
หลักการจัดการความคิดด้วย 4 ยอ  
โดย เกสัชกร ดร. ประชาสรรค์ แสนภักดี

- บูรณาการความคิด
- เชื่อมโยงความสัมพันธ์
- เปรียบเทียบความแตกต่าง
- สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- คิดในแบบสังเคราะห์



# หลักการคิด ด้วยมิติ 4 ยอ (ดร. ประชาสรรค์)

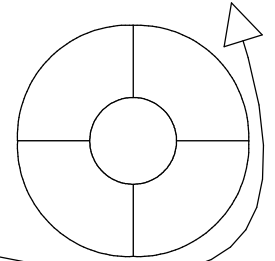
- นำประเด็นที่แยกมาย่อย
- ลงไปในรายละเอียด
- เจาะลึกข้อมูลอย่างแยกกาย
- ใช้การคิดเชิงโมโนทัศน์
- การคิดด้วยหมวดสีเหลือง



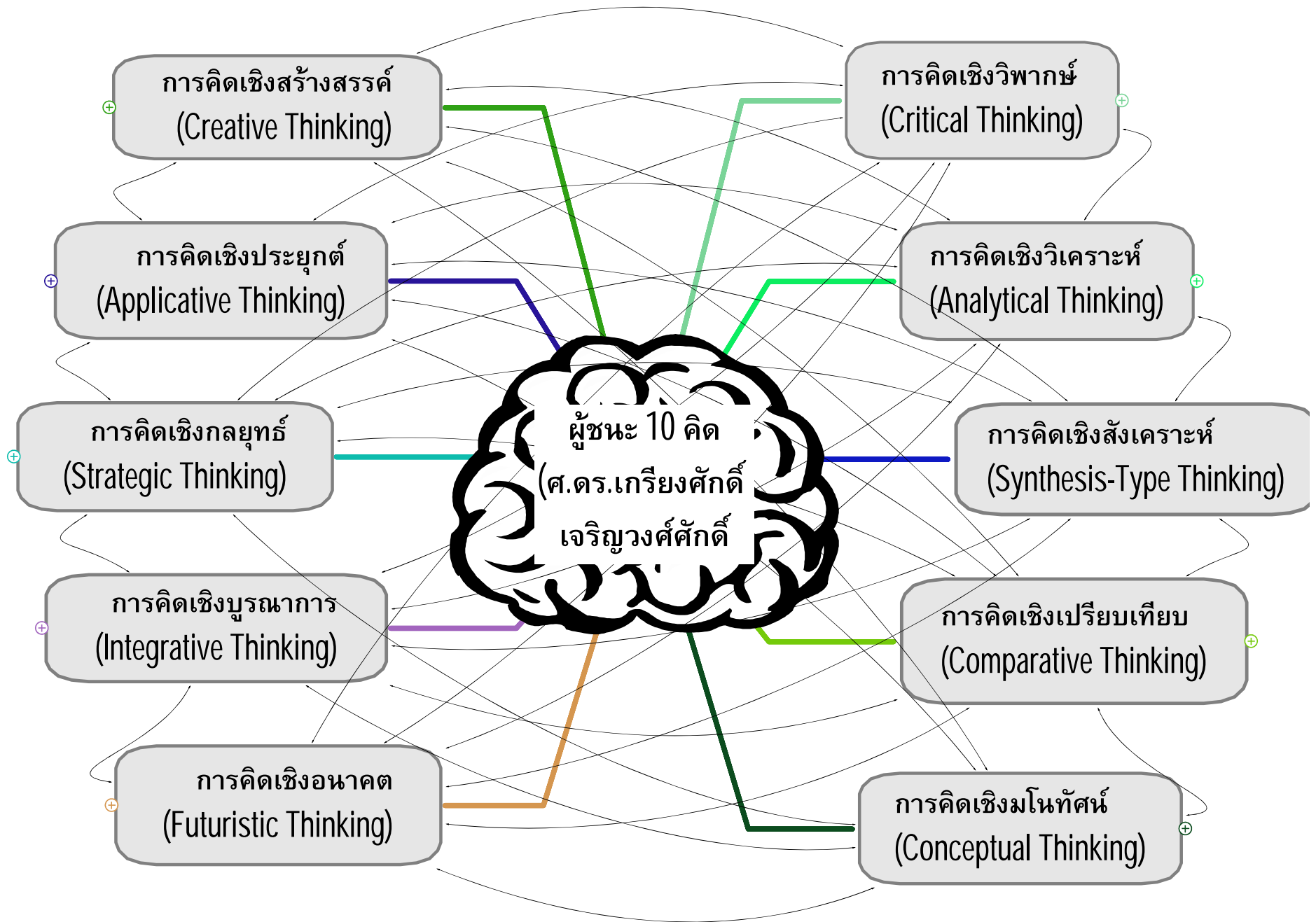
ใหญ่

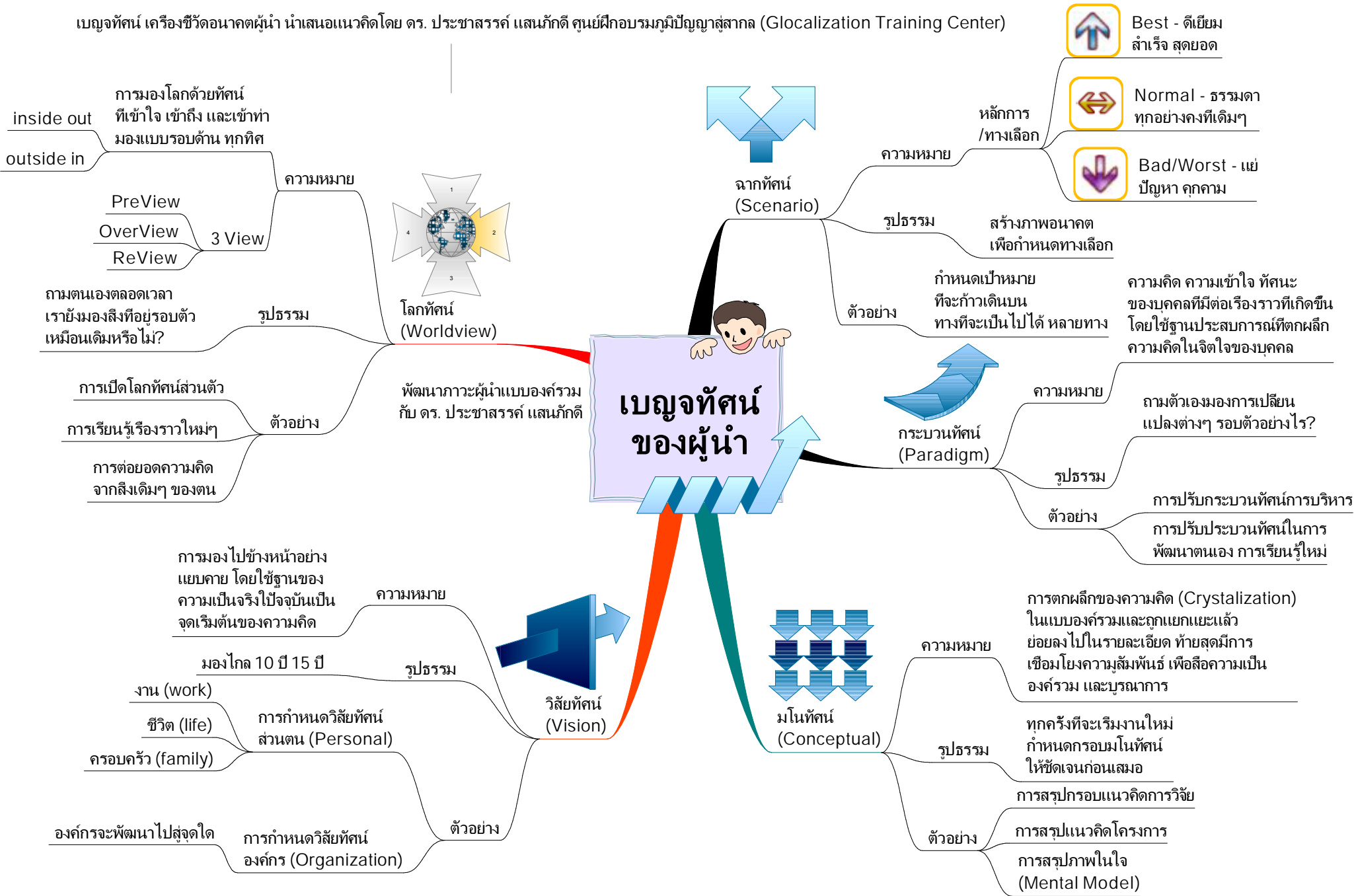
- เริ่มต้นจากภาพรวม
- มองอนาคตให้ออก
- สวมหมวกสีฟ้าในการมอง
- ฝึกการมองแบบ Bird eye view
- .ใช้ความคิดในเชิงกว้าง

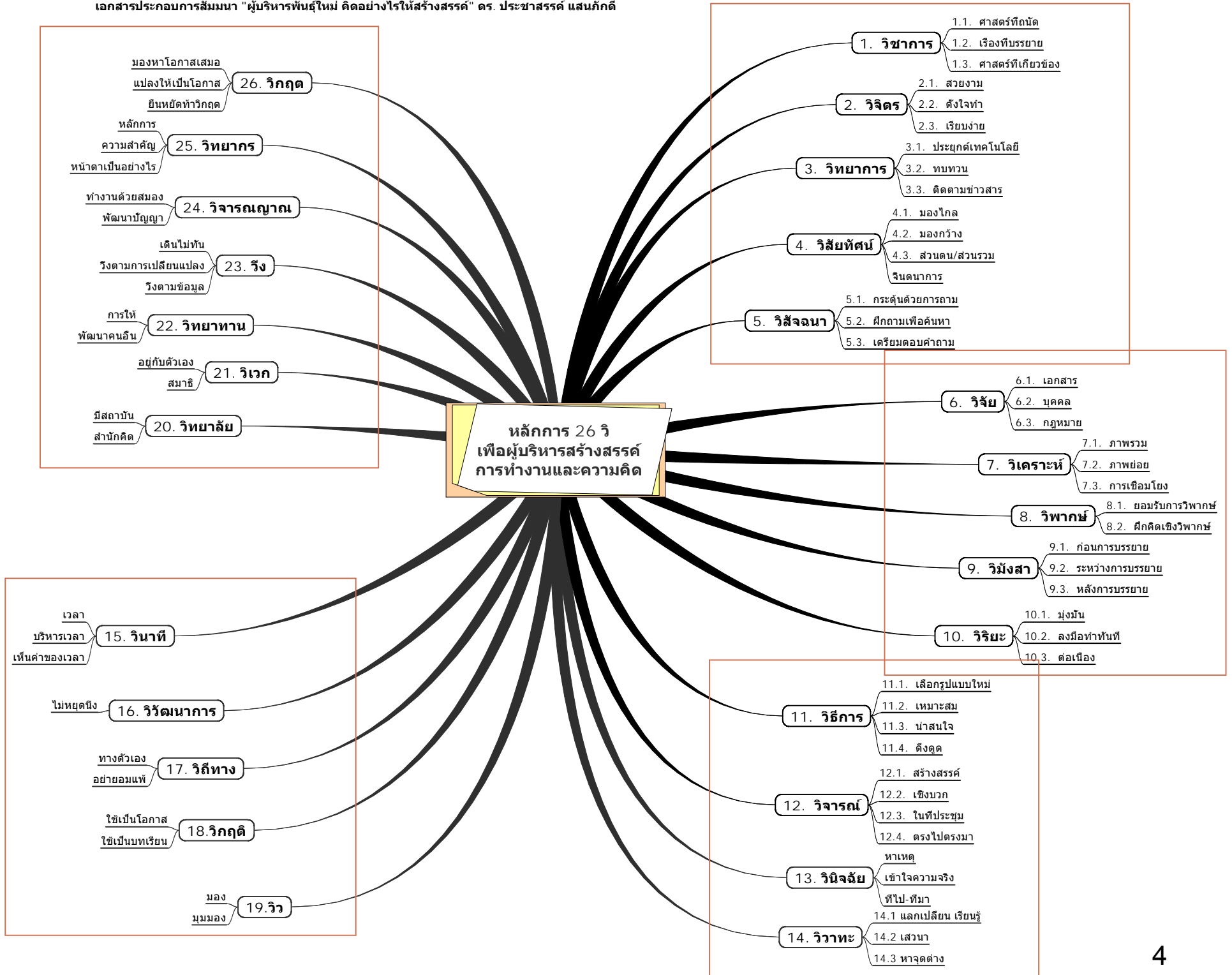
แยก



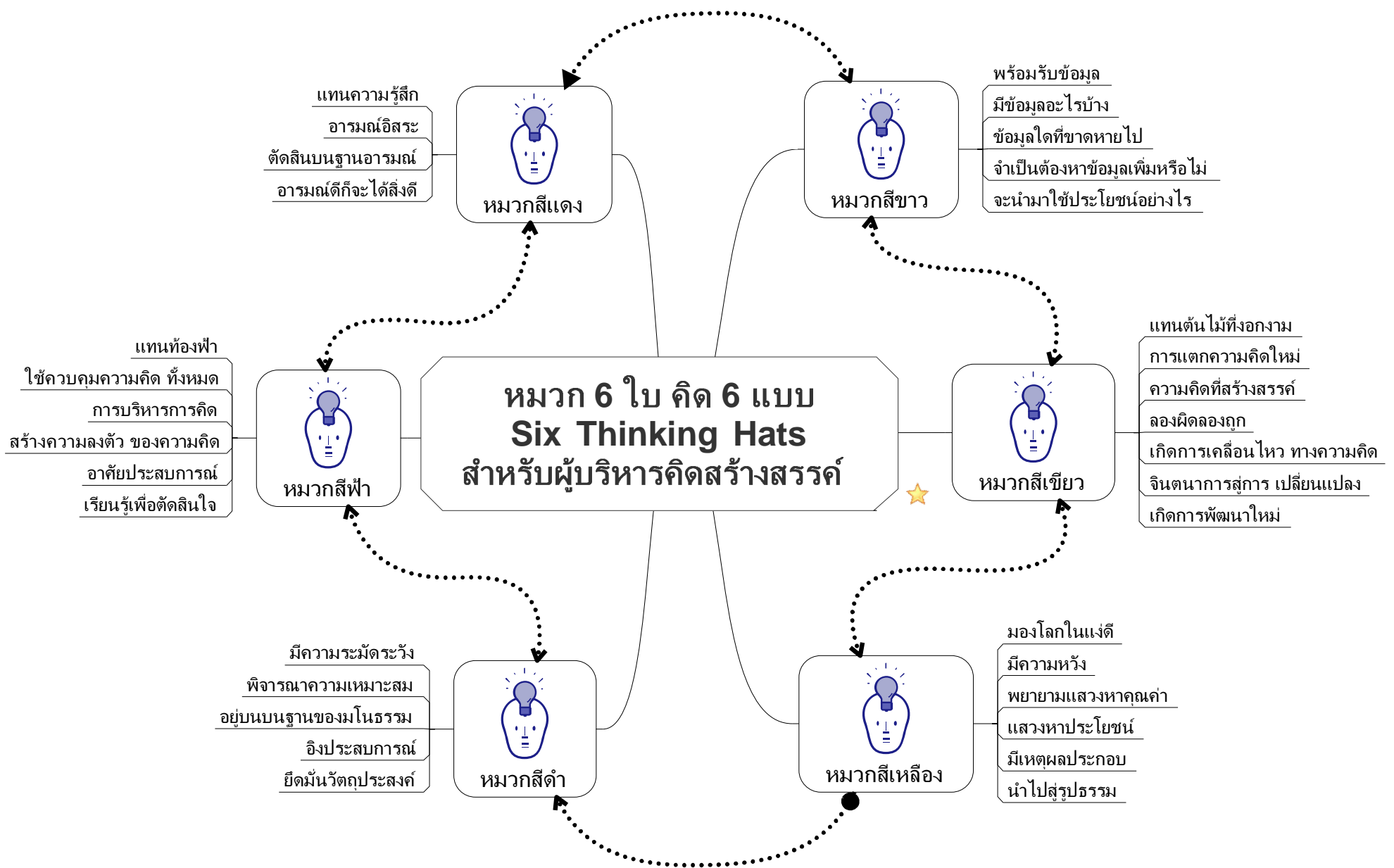
- มององค์ประกอบทั้งหมด
- แยกประเด็นเป็นหมวดหมู่
- ใช้ความคิดเชิงวิเคราะห์
- แยกข้อมูลที่หลากหลาย
- แยกตามหลักวิชาการ



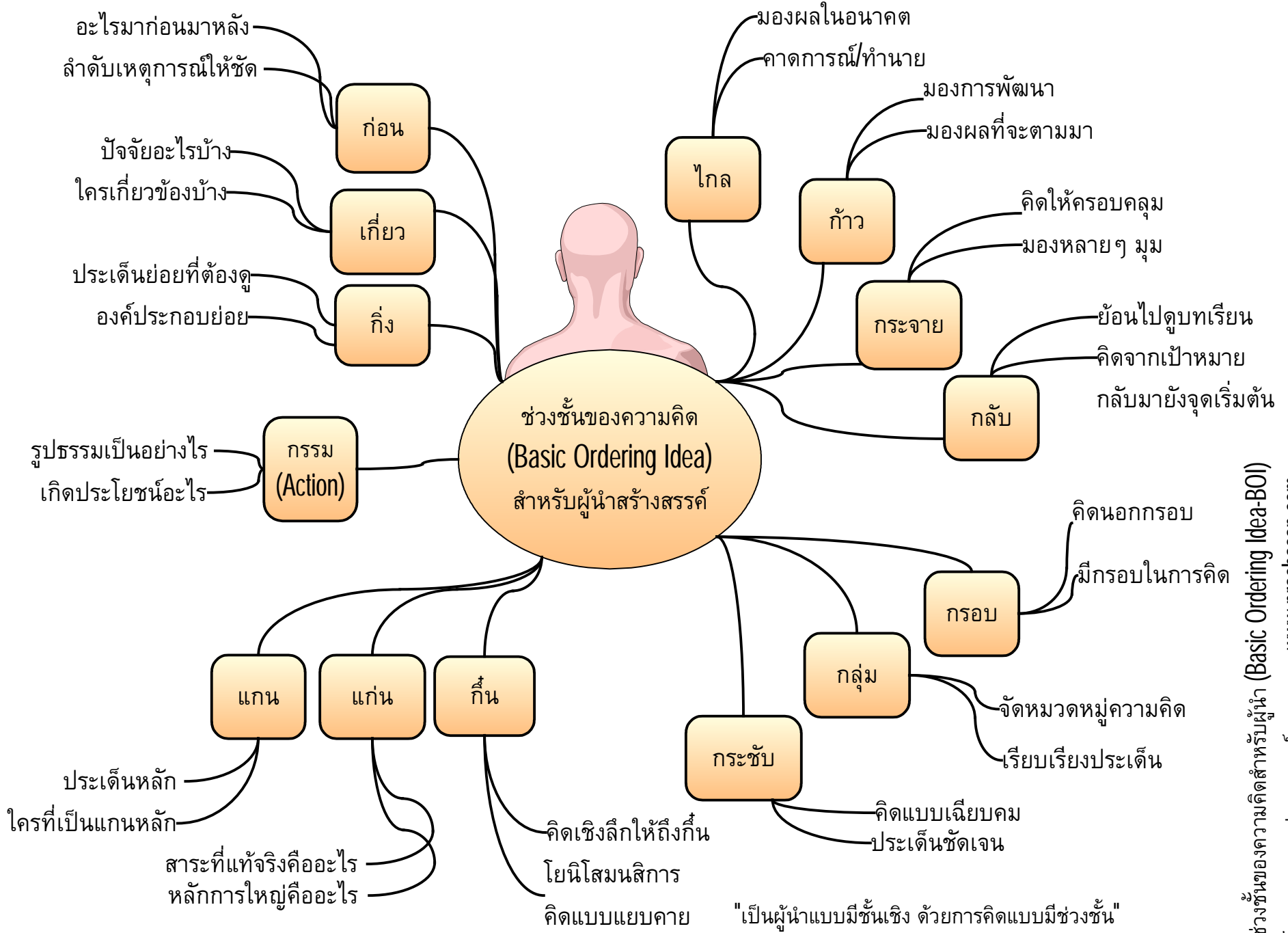




พัฒนาการคิด การทำงาน ให้สร้างสรรค์ ด้วยหมวก 6 ใบ คิด 6 แบบ

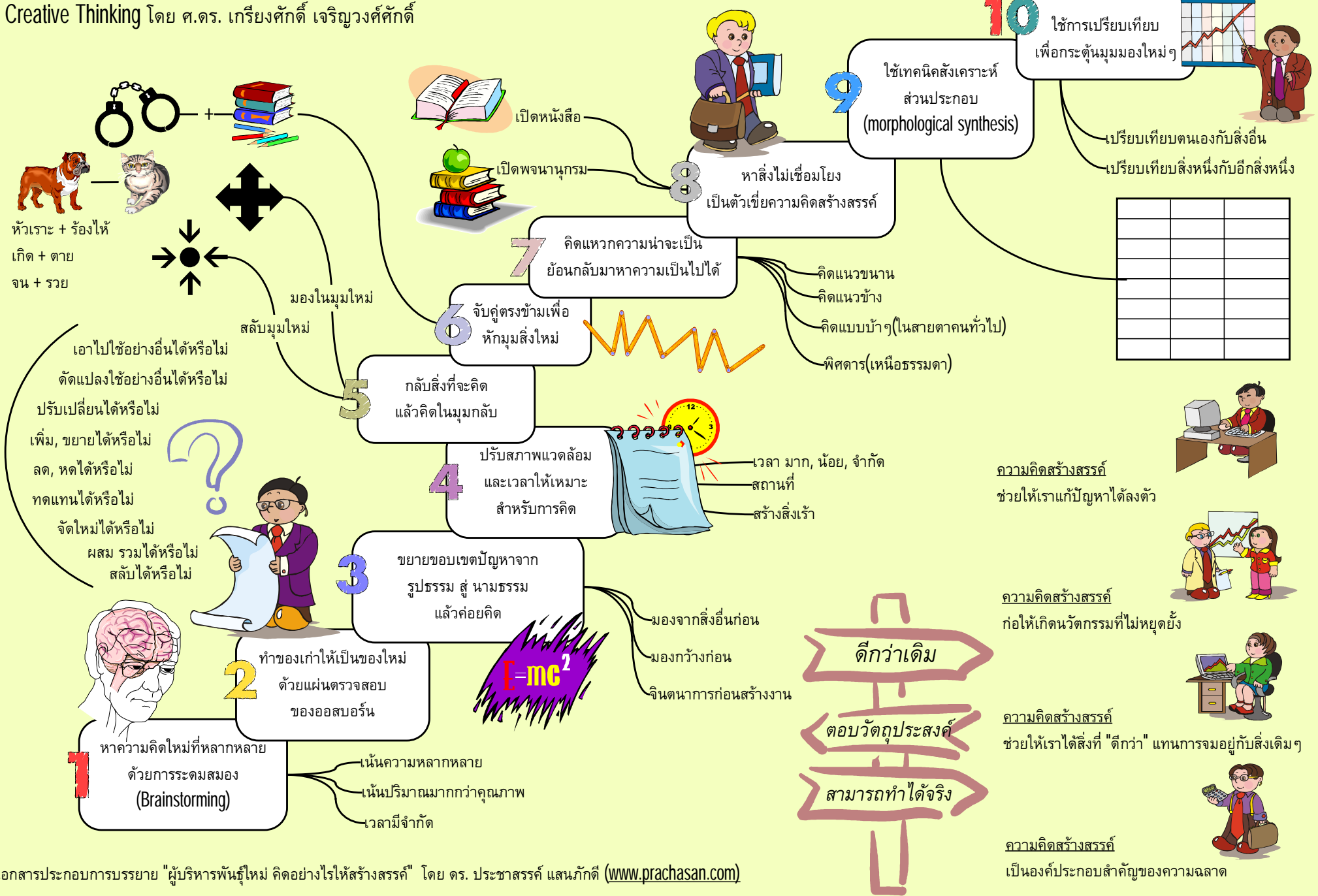


มองปัญหาและวางแผนแก้ปัญหาด้วยหลักการ 14 ก การคิดอย่างมีช่วงชั้นเพื่อการสร้างสรรค์ สำหรับผู้บริหารพันธุ์ใหม่



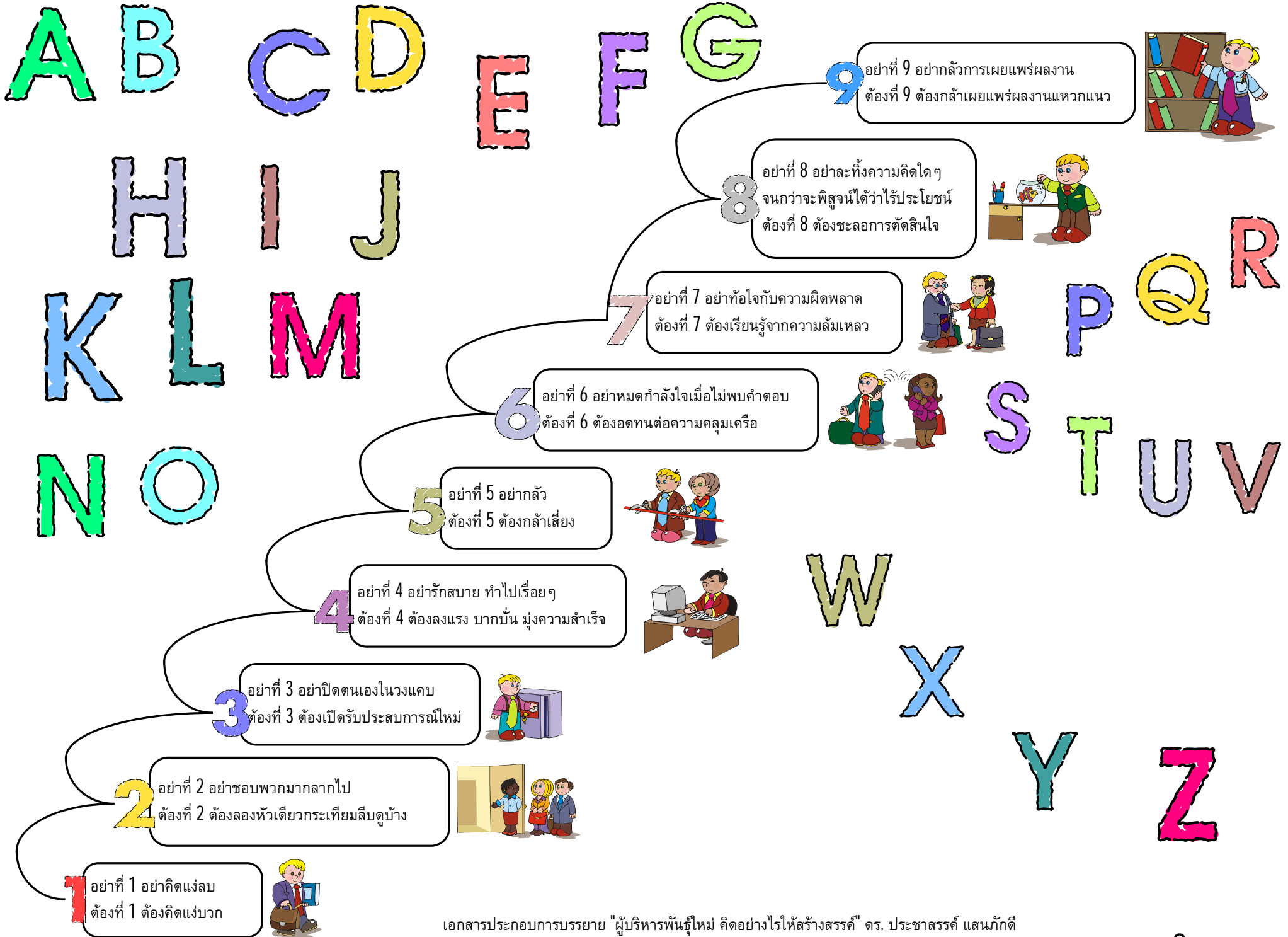
# เรียนรู้เทคนิค คิดเชิงสร้างสรรค์ อ้าอิงจาก การคิดเชิงสร้างสรรค์

Creative Thinking โดย ศ.ดร. เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์

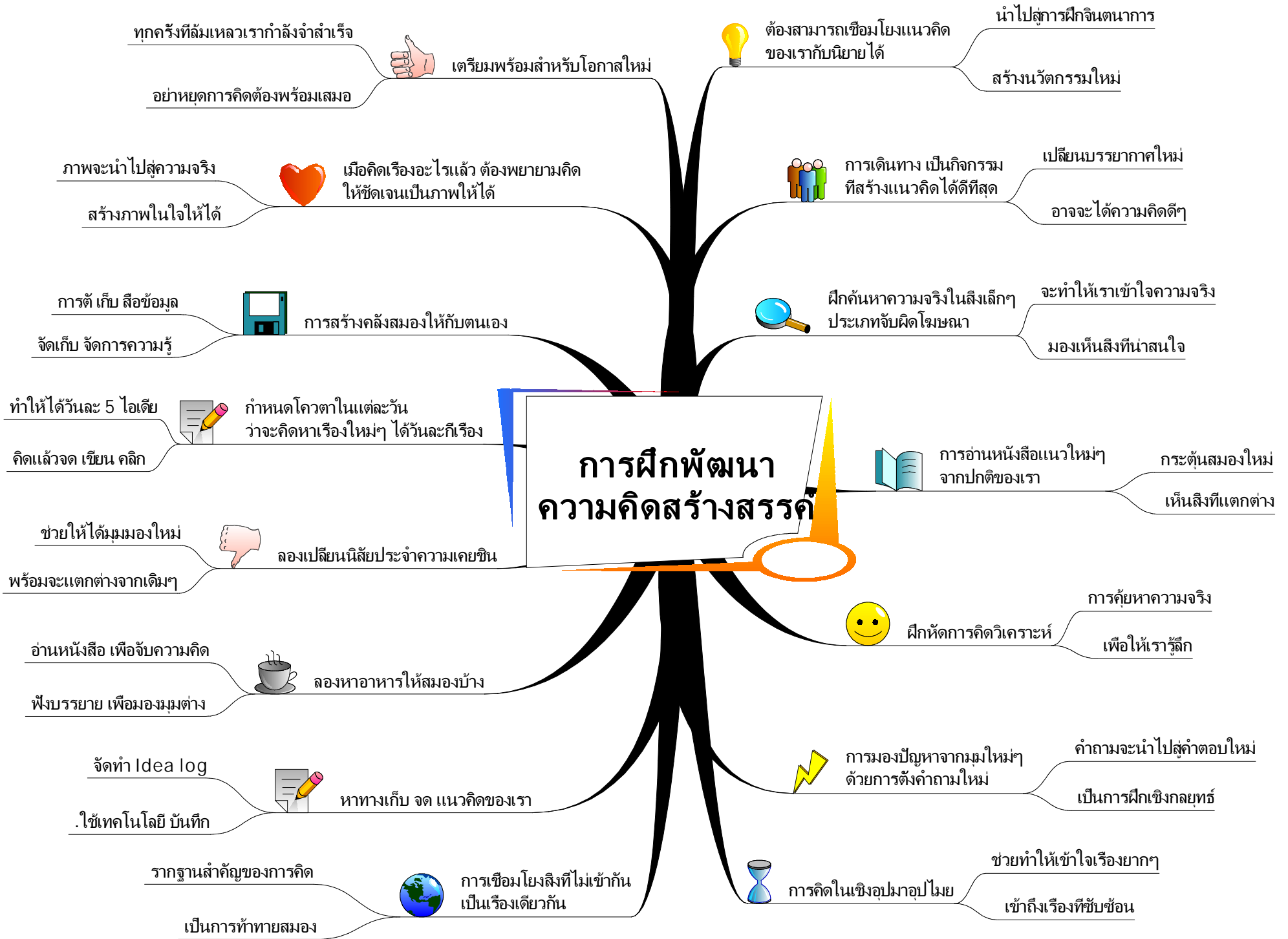


เอกสารประกอบการบรรยาย "ผู้บริหารพันธุ์ใหม่ คิดอย่างไรให้สร้างสรรค์" โดย ดร. ประชาสรรค์ แสนภักดี ([www.prachasan.com](http://www.prachasan.com))









# ภาพภูมิความคิด (MindScape) เครื่องชี้วัดภาวะผู้นำ (Leadership Indicators)

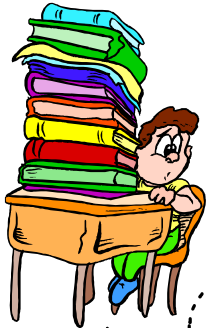


หนังสือที่อ่าน

ผู้นำแต่ละคนเลือกอ่านหนังสือไม่เหมือนกัน

ลีลา (Style) ในการอ่านก็แตกต่างกัน

การนำสิ่งที่อ่านมาถ่ายทอดก็แตกต่างกัน



งานที่ทำ

ผู้นำจะเลือกทำงานที่สำคัญ

ผู้นำจะมอบหมายงานแทนการสั่งงาน

ผู้นำจะสนใจงานที่มีผลกระทบมากๆ



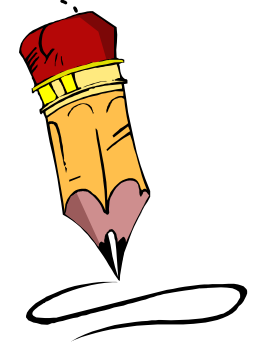
คำที่ใช้

ผู้นำจะให้ความสนใจกับคำพูด

ผู้นำจะใช้แต่คำที่มีพลัง

ผู้นำจะพูดแต่เชิงบวก

ผู้นำจะเขียนแต่สิ่งที่เป็นเชิงบวก



เครื่องวัดภาวะผู้นำ (LEADERSHIP INDICATORS)

ใครที่คุย

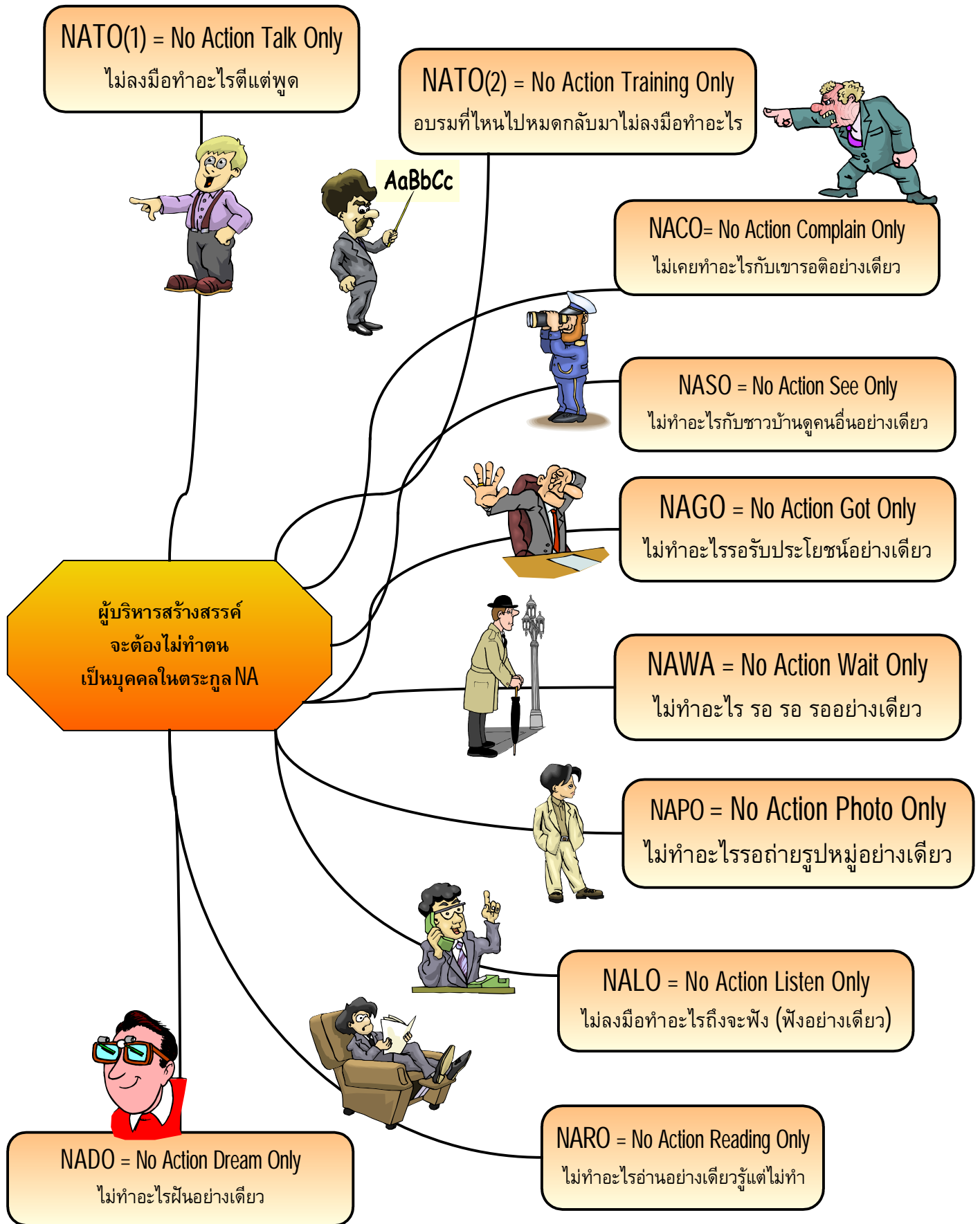
คุยกับคนสร้างสรรค์

คุยกับคนที่ประสบความสำเร็จ

คุยกับคนที่แตกต่างเพื่อเติบโต

หนังสือที่อ่าน  
งานที่ทำ  
คำที่ใช้  
ใครที่คุย

เพื่อการเป็นผู้นำ  
ที่สมบูรณ์และมี  
ประสิทธิภาพจง  
เลือกอ่านหนังสือ  
ดีๆ ที่มีประโยชน์  
ลงมือทำงานที่สำคัญ  
ใช้คำพูดที่มีพลัง  
เพื่อการเปลี่ยนแปลง



ปรารถนาจะไม่ผู้นำต้องไม่ทำตัวให้เป็นคนตระกูลNA แผนที่แผนนี้เขียนโดย เกสัชกร ประชาสรรค์ แสนภักดี  
ศูนย์ฝึกอบรมภูมิปัญญาสู่สากล - ขอนแก่น Glocalization Training Center - [www.glocalization.org](http://www.glocalization.org)