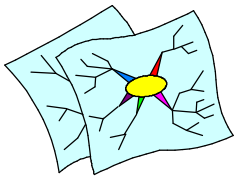


เตรียมตัวให้พร้อมเป็น Facilitator โดย ดร. ประชาสรรค์ แสนภักดี



SPIDER MAN

พัฒนาตนเองให้ครบ
10 วิ ของนักพัฒนา



เตรียมตัวให้พร้อม
เป็น Facilitator

ทำตัวเป็นแมงมุม
นักพัฒนา (SPIDER)

อ้างอิง : พัฒนาในงานพัฒนา
ของ พร้อมบุญ พานิชภักดี

- Strategic: ยุทธศาสตร์**
 - ฝึกตนเป็นนักยุทธศาสตร์
 - คิดเชิงกลยุทธ์: Strategic THINKING
 - มองเป้าหมายระยะยาว (Long term GOAL!)
 - วางแผนทรัพยากร
- Planning: การวางแผน**
 - วางแผนเชิงระบบ
- Implementation Intervention**
 - การจัดการตามแผน
 - การทำงานเป็นทีม
- Development: การพัฒนา (ความคิด และจิตใจ)**
 - การพัฒนาคน
 - การพัฒนากระบวนการ
- Evaluation: การประเมินผล (ประเมินกรอบ SPI)**
 - เข้าใจหลักการประเมิน
 - ประเมินเพื่อพัฒนา
- Report: การทำรายงาน**
 - รายงานผลความสำเร็จ
 - ระบบรายงานเพื่อการใช้ประโยชน์

สร้างความเป็นไทย
ให้แก่น THAI

- T**
 - ลุ่มลึกในองค์ความรู้
 - เรียนรู้หลากหลาย
 - การบูรณาการสองศาสตร์
- H**
 - เชื่อมโยงองค์ความรู้ (เก่า และ ใหม่)
- A**
 - ผลานศาสตร์
 - รวบรวมองค์ความรู้
- I**
 - สร้างมโนทัศน์ที่ชัดเจน
 - เชื่อมั่นองค์ความรู้

THAI

รู้ทุกเรื่องในบางอย่าง
รู้บางอย่างในทุกๆ เรื่อง

วิชาการ (Academic)

- ลุ่มลึกในศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- เรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ๆ
- เรียนรู้วิธีการที่หลากหลาย

วิธีการ (Method)

- ฝึกความชำนาญในแต่ละวิธี
- เลือกให้เหมาะสม

วิทยาการ (Technology)

- พัฒนาให้ยืดหยุ่น
- การแยกแยะประเด็น

วิเคราะห์ (Analytical)

- เรียนรู้ลึกในองค์ประกอบ

วิพากษ์ (Critical)

- คิดอย่างมีวิจารณ์ญาณ
- แยกสายลุ่มลึกคิดรอบคอบ

วิจัย (Research)

- ค้นหาความจริง
- มีกรอบของการหาข้อมูล

วินิจฉัย (Diagnosis)

- เก่งค้นหาเหตุ หาผล
- ชี้จุดปัญหาได้ชัดเจน

วิทยากร (Trainer)

- เป็นนักถ่ายทอดที่ดี
- พัฒนาตนเองตลอดเวลา

วิทยาลัย (Institution)

- การเข้าถึงสถาบันความคิด
- การเรียนรู้สำนักคิด

วิาทะ (Speaking)

- เป็นนักสื่อสารที่ดี
- การพูดเพื่อการเปลี่ยนแปลง

Think: คิด

Action: ลงมือทำ

Think: คิด

Action: ลงมือทำ

ทำงานแบบ TA TA YOUNG

หลักการ 10 ค 2 ข

YOUNG

Yield: เน้นผลงาน

Orgnizing: ใช้การจัดการ

Unity: มีเอกภาพ

Network: ทำงานผ่านเครือข่าย

Goals!: เป้าหมายชัดเจน